

**Kodeks Etyki**  
**GRUPY ZE PAK SA**  
**2023**

Kodeks Etyki przede wszystkim definiuje zachowania pożądane i niepożądane w organizacji, stanowiąc jednocześnie jej politykę etyczną. Ze względu na swój charakter zawiera on w sobie również elementy polityki antydyskryminacyjnej i antykorupcyjnej. Zawiera również procedury dotyczące zgłoszeń naruszeń i nieprawidłowości, nieprzestrzegania zobowiązań wynikających z przepisów prawa, zagrożenia dla bezpieczeństwa i higieny pracy, zdrowia klientów i osób postronnych, bezpieczeństwa środowiska naturalnego, praktyk nieuczciwej konkurencji oraz prób ukrycia któregośkolwiek z powyższych. Obowiązuje on wszystkich pracowników, niezależnie od zajmowanego stanowiska, czy stażu pracy.

Celem niniejszego dokumentu jest ułatwienie pracownikom podejmowania decyzji w sytuacjach trudnych i etycznie dwuznacznych. Z jednej strony definiuje on zachowania jednoznacznie nieakceptowalne ze względu na interesy Grupy ZE PAK SA, jak również dobro innych osób, w tym współpracowników i podwładnych. Z drugiej strony ma pomóc rozstrzygnąć sytuacje niejednoznaczne, a także pozwolić pracownikowi, który w takiej sytuacji się znajdzie znaleźć najwłaściwsze rozwiązanie. Ma również stanowić narzędzie wspierające zarządzanie sytuacjami trudnymi, które nieodzownie towarzyszą funkcjonowaniu każdej większej organizacji.

Kodeks etyki ZE PAK SA uwzględnia zasady i praktyki określone jako najwyższe standardy stosowane na świecie.

## 1. Reprezentowanie ZE PAK SA na zewnątrz

- 1.1. [przestrzeganie prawa] Każdy pracownik Grupy ZE PAK SA, w tym kadra zarządzająca, jest zobowiązany do znajomości bieżących przepisów prawa i umów regulujących codzienne obowiązki na stanowisku pracy. Wszyscy pracownicy Grupy ZE PAK SA, w tym kadra zarządzająca, są zobowiązani do zapoznawania się z obowiązującymi przepisami prawa, związanymi z wykonywaną pracą oraz do uczestnictwa w szkoleniach na temat obowiązujących przepisów, organizowanych przez Grupę ZE PAK SA. Wszyscy pracownicy Grupy ZE PAK SA, w tym kadra zarządzająca, zobligowani są do poszanowania prawa, zarówno ogólnego, jak również szczegółowych regulacji odnoszących się do sposobu funkcjonowania Grupy ZE PAK SA (np. koncesje, pozwolenia, inne decyzje administracyjne), a także zachowania zgodnego z zasadami współżycia społecznego, tak w pracy, jak i poza nią, jeśli rzutuje to na wizerunek i opinie o Grupie ZE PAK SA.
- 1.2. [występowanie w imieniu Grupy ZE PAK SA] Pracownicy powstrzymają się od występowania w imieniu Grupy ZE PAK SA w celu osiągnięcia korzyści niezgodnych z interesami Grupy ZE PAK SA (np. powoływania się na wpływy w spółkach w celu osiągania prywatnych korzyści). Jednocześnie będą unikać prezentowania prywatnych opinii lub przekonań, w sposób sugerujący, że jest to stanowisko Grupy ZE PAK SA (w szczególności w sytuacjach, w których stanowiłoby to zagrożenie dla apolityczności Grupy ZE PAK SA) oraz wygłaszania opinii mogących nosić znamiona pomówienia, w szczególności wobec konkurentów.
- 1.3. [przestrzeganie przepisów antymonopolowych oraz przepisów o ochronie konkurencji i konsumentów] Pracownicy Grupy ZE PAK SA zobowiązani są do powstrzymania się od jakichkolwiek działań, które byłyby konkurencyjne lub w sposób oczywisty szkodliwe dla interesów Grupy ZE PAK SA.
- 1.4. [komunikacja z otoczeniem] Za komunikację z otoczeniem odpowiedzialny jest Zarząd Grupy ZE PAK SA oraz w drodze upoważnienia Biuro Komunikacji Korporacyjnej i Biuro Relacji Inwestorskich Grupy ZE PAK SA. Pozostali pracownicy, poza zakresem wynikającym z ich obowiązków służbowych, nie mogą podejmować tego typu kontaktów na własną rękę, bez konsultacji z Zarządem. W przypadku kontaktu ze strony mediów, każdy pracownik Grupy ZE PAK SA powinien skontaktować się z Biurem Komunikacji Korporacyjnej Grupy ZE PAK SA przekierowując otrzymane zapytanie lub osobę poszukującą informacji.

- 1.5. [ochrona tajemnicy przedsiębiorstwa, informacji niejawnych, danych osobowych, własności intelektualnej] Pracownicy Grupy ZE PAK SA zobowiązani są chronić informacje stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, informacje niejawne lub będące elementem zbioru danych osobowych, powiadamiać przełożonych o wszelkich próbach pozyskania takich informacji przez osoby trzecie, bądź o sytuacjach, w których istnieje podejrzenie ich wycieku.
- 1.6. [własność intelektualna] Każda praca wykonana przez pracownika Grupy ZE PAK SA częściowo lub w całości w związku z obowiązkami zawodowymi oraz/lub w czasie pracy, przy użyciu zasobów lub informacji należących do firmy, jest własnością Grupy ZE PAK SA. Na przykład: wynalazki, pomysły, odkrycia, ulepszenia, dzieła sztuki, procesy, projekty, oprogramowanie lub inne materiały, których Grupa ZE PAK SA jest współtwórcą lub autorem w ramach pracy w firmie, należą do Grupy ZE PAK SA. Grupa ZE PAK SA chroni swoją własność intelektualną. Szanuje także poufność i prawa własności intelektualnej innych osób. Wykorzystuje dostępne opracowania i materiały w zakresie uprawnionym na podstawie umów zawartych z ich autorami. Podaje źródła wykorzystywanych informacji. Własność intelektualna obejmuje: znaki towarowe, marki, projekty opakowań, loga, prawa autorskie, wynalazki, patenty i tajemnice handlowe. Znaków towarowych Grupy ZE PAK SA nie należy nigdy używać bez poszanowania lub w obraźliwy sposób.
- 1.7. [przeciwdziałanie korupcji, łapownictwu oraz praniu brudnych pieniędzy] Należy powstrzymać się od oferowania lub przyjmowania prezentów lub innych korzyści. Całkowicie zakazane jest wręczanie lub przyjmowanie prezentów, niezależnie od ich wartości, w gotówce lub jej ekwiwalentach. Wszelkie incydenty naruszające powyższe zasady winny być bezzwłocznie zgłaszane przełożonym. Jednocześnie należy unikać wszelkich zachowań, które mogłyby zostać odebrane jako oczekiwania lub domaganie się łapówek lub innych korzyści. Działania Grupy ZE PAK SA są transparentne. Nie angażuje się w transakcje oraz współpracę z podmiotami, których działania budzą wątpliwości. Grupa ZE PAK SA rozumie, że fundusze pochodzące z niejasnych źródeł mogą być owocem takich przedsięwzięć, jak: akty terrorystyczne, handel narkotykami i ludźmi lub obchodzenie przepisów podatkowych.
- 1.8. [operacje finansowe] Grupa ZE PAK SA znacząco zmniejsza ryzyko dotyczące prania brudnych pieniędzy dzięki monitorowaniu swoich płatności, faktur oraz prowadzonych transakcji. Grupa ZE PAK SA utrzymuje kontakty biznesowe tylko z

firmami cieszącymi się dobrą opinią, których działalność nie budzi żadnych zastrzeżeń i jest zgodna z prawem.

- 1.9. [majątek Grupy ZE PAK SA] Majątek Grupy ZE PAK SA używany jest wyłącznie w celach biznesowych, związanych z pracą w Grupy ZE PAK SA. Grupa ZE PAK SA dokonuje wydatków na koszt firmy jedynie w przypadkach uzasadnionych biznesowo. Sprzęt (e-mail, internet, telefon, komputer, kopiarka, skaner, drukarka, samochody służbowe) używany jest jedynie na zasadach określonych w regulacjach wewnętrznych ZE PAK SA. Do celów prywatnych można używać majątku GK ZE PAK SA jedynie wyjątkowo, na zasadach określonych w regulacjach wewnętrznych Grupy ZE PAK SA. Na majątek Grupy ZE PAK SA składają się m.in.: informacja przedsiębiorstwa, marka i logo ZE PAK SA, materiały, zasoby takie, jak: paliwa, maszyny i urządzenia, środki finansowe, sprzęt i urządzenia IT, samochody firmowe.
- 1.10. [cele społeczne] Grupa ZE PAK SA wspiera działania charytatywne, społeczne, humanitarne, kulturalne, naukowe i sportowe poprzez udzielanie darowizn oraz przez zawieranie umów sponsoringu. Wszelkie takie darowizny powinny być odpowiednio uzasadnione i rejestrowane.
- 1.11. [polityka informacyjna] Grupa ZE PAK SA prowadzi transparentną, rzetelną i aktywną politykę informacyjną, zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz Grupy. Grupa ZE PAK SA prowadzi dwustronną komunikację z mediami, akcjonariuszami, inwestorami instytucjonalnymi i indywidualnymi oraz analitykami. Grupa ZE PAK SA rzetelnie wypełnia obowiązki informacyjne spółki giełdowej, zapewniając akcjonariuszom równy dostęp do informacji poprzez prawidłowe wypełnianie obowiązków informacyjnych.

## 2. Potencjalny konflikt interesów.

- 2.1. [konflikt interesów] Pracownicy Grupy ZE PAK SA powinni unikać sytuacji, w których ich własne interesy, albo interesy osób prawnych lub fizycznych, z którymi są spokrewnieni, pozostawałoby w konflikcie z interesem Grupy ZE PAK SA. Należy również unikać sytuacji, które potencjalnie mogłyby dawać osobom trzecim podstawę do sugerowania istnienia tego typu konfliktu. W przypadku zaistnienia tego typu sytuacji powinna zostać ona zgłoszona przełożonym, którzy zadecydują np. o wyłączeniu pracownika z podejmowania decyzji w zakresie dotyczącym konfliktowego obszaru.

- 2.2. [rozstrzyganie wątpliwości] Każdy pracownik Grupy ZE PAK SA ma prawo oczekiwać od Rzecznika Etyki Grupy ZE PAK SA jednoznacznego rozstrzygnięcia jego wątpliwości odnośnie potencjalnego konfliktu interesu i tym samym uwolnienia od ryzyka potencjalnych oskarżeń o zachowania nieetyczne.

### 3. Relacje z partnerami wewnętrznymi i zewnętrznymi

#### 3.1. [transparentność działań] Pracownicy Grupy ZE PAK SA zobowiązani są do:

- rzetelnego informowania współpracowników, w tym przełożonych, o stanie faktycznym, w tym rzeczywistych ocenach wyników, ryzyk oraz innych aspektów istotnych do oceny sytuacji i podjęcia optymalnej decyzji,
- uwzględniania w procesie podejmowania decyzji biznesowych zarówno ich konsekwencji ekonomicznych, jak również społecznych i środowiskowych, z uwzględnieniem długoterminowych konsekwencji dla funkcjonowania Grupy ZE PAK SA,
- ujawniania przełożonym wszelkich informacji, w których posiadaniu się znajdują, a które mogą świadczyć o nieetycznych zachowaniach, a także rodzić ryzyka biznesowe, również o charakterze społecznym lub środowiskowym.

#### 3.2. [relacje z dostawcami i odbiorcami] Pracownicy Grupy ZE PAK SA, którzy odpowiadają za zakupy i sprzedaż, relacje z dostawcami i odbiorcami, zobowiązani są:

- dokonywać wyboru dostawców i odbiorców w oparciu o obiektywne i merytoryczne kryteria oceny ich ofert,
- dbać o to by wszystkie oferty zostały porównane i rozważone uczciwie i bezstronnie oraz by cały proces był stosownie i w sposób przejrzysty udokumentowany,
- przekazywać dostawcom opinie o ich pracy sformułowane w oparciu o obiektywne, przejrzyste i konsekwentnie stosowane wskaźniki,
- do zaniechania współpracy z dostawcami i odbiorcami, którzy notorycznie nie wypełniają swoich zobowiązań, zachowują się w sposób nieetyczny, rażąco naruszają prawo lub działają w sposób mogący stanowić ponadnormatywne zagrożenie lub uciążliwość dla środowiska naturalnego lub otoczenia społecznego,
- ujawniać przełożonym wszelkie informacje, w których posiadaniu się znajdują, a które mogą mieć wpływ na współpracę z dostawcą lub odbiorcą, w tym również o zachowaniach nieetycznych lub zaistniałych konfliktach interesu.

3.3. [łańcuch dostaw] Grupa ZE PAK SA współpracuje z dostawcami, podwykonawcami i partnerami biznesowymi, którzy dzielą zaangażowanie Grupy ZE PAK SA na rzecz praworządności i uczciwości. Grupa ZE PAK SA decyduje się włączyć do łańcucha dostaw partnerów i dostawców, którzy nie wpływają w sposób negatywny na reputację i działalność Grupy ZE PAK SA.

3.4. [zasady współpracy z dostawcami, podwykonawcami i partnerami biznesowymi] Grupa ZE PAK SA posiada wypracowane standardowe postanowienia umów z dostawcami, podwykonawcami i partnerami biznesowymi, dotyczących wymogów bezpieczeństwa pracy, przeciwpożarowych, gospodarki odpadami, ochrony mienia oraz ochrony środowiska, które są włączane do każdej umowy.

#### 4. Relacje z konkurencją

4.1. [przestrzeganie zasad ochrony konkurencji] Wszystkie porozumienia z konkurentami Grupy ZE PAK SA są realizowane w sposób zapewniający zgodność z zasadami ochrony konkurencji. Grupa ZE PAK SA nie prowadzi działalności w sposób ograniczający lub eliminujący uczciwą konkurencję, przestrzega przepisów antymonopolowych oraz działa zgodnie ze standardami biznesowymi, spełniającymi oczekiwania klientów i opinii publicznej.

4.2. [czyny nieuczciwej konkurencji] Pracownicy Grupy ZE PAK SA będą unikać wszelkich zachowań mogących nosić znamiona czynów nieuczciwej konkurencji, w tym m.in.:

- naruszania tajemnicy przedsiębiorstwa, w tym także innych przedsiębiorców,
- nakłaniania do niewykonania umowy lub obowiązków pracowniczych,
- rozpowszechniania nieprawdziwych informacji,
- utrudniania dostępu do rynku.

#### 5. Współpracownicy i miejsce pracy

5.1. [obiektywne i niedyskryminujące zasady zatrudniania i awansowania] Grupa ZE PAK SA stosuje obiektywne i niedyskryminujące kryteria zatrudniania i awansowania pracowników, z poszanowaniem wszelkich obowiązujących w tym zakresie formalnych regulacji oraz uzgodnień z partnerami społecznymi. W pierwszej kolejności Grupa ZE PAK SA prowadzi rekrutacje wewnętrzne, dzięki czemu

zatrzymuje w Grupie osoby o bogatym doświadczeniu i kwalifikacjach, zapewniając równocześnie ich rozwój zawodowy i osobisty.

- 5.2. [zatrudnianie z zachowaniem najwyższych standardów] Wszyscy pracownicy Grupa ZE PAK SA zatrudniani są z zachowaniem najwyższych standardów w zakresie organizacji bezpiecznego środowiska pracy,
- 5.3. [prawa pracownika] Grupa ZE PAK SA podejmuje szczególne starania w zakresie ochrony praw pracowników w zakresie: wypłaty wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, przestrzegania uregulowań zewnętrznych i wewnętrznych (w tym Kodeksu Pracy, układu zbiorowego pracy), swobody tworzenia oraz przynależności do organizacji pracowniczych. Ochrona rozszerzana jest na pracowników niezależnie od formy zatrudnienia, obejmując nią pracowników migrujących, tymczasowych, kontraktowych oraz zatrudnianych przez zewnętrzne agencje rekrutacyjne i strony trzecie. Polityka monitoringu i ochrony praw pracownika rozszerzana jest na cały łańcuch dostaw zwłaszcza w odniesieniu do pracy dzieci, pracy przymusowej i BHP.
- 5.4. [przynależność do Grupy ZE PAK SA] Od momentu zatrudnienia nowego pracownika Grupa ZE PAK SA dba o budowanie poczucia przynależności.
- 5.5. [przyjazne środowisko pracy] Grupa ZE PAK SA tworzy miejsca pracy, w których pracownicy mogą skutecznie i efektywnie realizować swoje zadania, a dzięki odnoszonym sukcesom zyskiwać satysfakcję i motywację do dalszego rozwoju zawodowego i osobistego.
- 5.6. [mechanizm skarg] W Grupie ZE PAK SA wdrożono przejrzysty mechanizm przyjmowania i rozpatrywania skarg składanych przez pracowników, który jednoznacznie zakazuje dyskryminacji oraz działań odwetowych.
- 5.7. [odpowiedzialność przełożonych] Osoby na stanowiskach kierowniczych powinni pełnić rolę wzoru do naśladowania w każdym aspekcie życia zawodowego. To zachowanie przełożonych kształtuje standardy w miejscu pracy. Każdy przełożony w Grupie ZE PAK SA i w podejmowaniu decyzji kierować się celem nadrzędnym, jakim jest zapewnienie ekonomicznych, ekologicznych oraz bezpiecznych dostawy energii. Przełożeni powinni umożliwiać pracownikom rozwijanie ich własnego potencjału poprzez wyznaczanie celów, delegowanie odpowiedzialności oraz udzielanie uczciwej i konstruktywnej informacji zwrotnej. Dzięki temu pracownicy mogą rozwijać swoje kompetencje oraz jeszcze lepiej i efektywniej wykonywać powierzone im zadania. Przełożeni powinni czuć się szczególnie odpowiedzialni za to, aby zawsze postępować zgodnie z zasadami etyki.

- 5.8. [szacunek dla pracownika, współpracownika i partnerów] Wszyscy pracownicy, współpracownicy i partnerzy, niezależnie od stanowiska, płci, czy wieku, mają niezbywalne prawo do szacunku, w tym poszanowania godności osobistej, światopoglądu, wyznania oraz ochrony intymności oraz prywatności życia rodzinnego. W relacjach pracowniczych Grupa ZE PAK SA zachowuje wysokie standardy kultury osobistej oraz wzajemnej uprzejmości zarówno w miejscu pracy, jak i poza nią.
- 5.9. [prawo do oceny zachowania] Pracownik ma prawo do uzyskania wyczerpujących informacji co do oceny swoich zachowań lub oczekiwań w tym zakresie od bezpośredniego przełożonego, a także do jednoznacznego rozstrzygnięcia co do etyczności swojego zachowania.
- 5.10. [wolność poglądów i wypowiedzi] Grupa ZE PAK SA promuje pracę zespołową wolną od jakichkolwiek uprzedzeń. Szanuje wszystkich ludzi i ich prawo do prywatności. Nie wolno dyskryminować, oceniać, wyszydzać innych osób ze względu na ich pochodzenie, rasę, płeć, orientację seksualną, kulturę, wiek, sytuację majątkową, stan cywilny, a także przekonania religijne, polityczne lub przynależność do organizacji społecznych i zawodowych lub nieprzynależności do nich. Jakiegokolwiek formy dyskryminacji, zastraszania, mobbingu, czy molestowania seksualnego współpracowników nie są akceptowane i będą w sposób jednoznaczny zwalczane.
- 5.11. [prawa człowieka] Wartości i zasady, leżące u podstaw działań Grupy ZE PAK SA, są zgodne z fundamentalnymi zasadami, takimi jak: Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, standardy Międzynarodowej Organizacji Pracy czy zobowiązania United Nations Global Compact.
- 5.12. [rozwój oraz doskonalenie kompetencji pracowników] Grupa ZE PAK SA dokłada wszelkich starań, aby zapewnić środki finansowe na realizację działań szkoleniowo-rozwojowych. Rozwój pracowników odbywa się nie tylko poprzez dedykowane programy rozwojowe, ale przede wszystkim poprzez udział w pracach zespołów projektowych oraz wykonywanie zadań na stanowisku pracy.
- 5.13. [środki łagodzące w sytuacji redukcji zatrudnienia] W sytuacji koniecznej redukcji zatrudnienia Grupa ZE PAK SA dokłada wszelkich starań, aby złagodzić negatywne skutki podjętych działań restrukturyzacyjnych. W zależności od potrzeb i możliwości pracodawcy mogą to być m. in. programy outplacementowe, dodatkowe szkolenia, poszukiwanie alternatywnych stanowisk pracy w innych spółkach powiązanych z Grupą ZE PAK SA.

- 5.14.[komunikacja] Pracownicy Grupy ZE PAK SA są informowani na bieżąco o kierunkach działań swojego zespołu, swojej spółki, a także całej Grupy ZE PAK SA.
- 5.15.[praca dzieci, praca niewolnicza i przymusowa] Grupa ZE PAK SA nie akceptuje wykorzystywania pracy dzieci, pracy niewolniczej lub jakiejkolwiek innej formy pracy przymusowej, włączając w to nielegalne wykorzystywanie pracy cudzoziemców. Grupa nie podejmuje współpracy z podmiotami stosującymi tego typu praktyki.
- 5.16.[pracownicy ochrony] Grupa ZE PAK SA zatrudnia do ochrony wyłącznie firmy zewnętrzne spełniające wszelkie wymagania nałożone przez Ustawę z dnia 22 sierpnia 1997 roku o ochronie osób i mienia (Dz. U. z 2021 r. poz. 1995) oraz posiadające reputację firmy etycznej i uczciwej.

## 6. Bezpieczeństwo i higiena pracy

- 6.1. [przestrzeganie norm i przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy] Grupa ZE PAK SA wymaga od wszystkich pracowników, aby znali i przestrzegali obowiązujących w Grupie ZE PAK SA przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Grupa ZE PAK SA nie toleruje pracy pod wpływem jakichkolwiek substancji odurzających, w tym alkoholu i narkotyków.
- 6.2. [wypadki i naruszenia przepisów] Pracownicy Grupy ZE PAK SA oraz podwykonawcy i dostawcy wykonujący pracę na terenie Grupy ZE PAK S.A. zobowiązani są informować przełożonych o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zaobserwowanych nieprawidłowościach w tym zakresie.
- 6.3. [bezpieczne i zdrowe środowisko pracy] Grupa ZE PAK SA dba o ochronę zdrowia pracowników i stale monitoruje warunki środowiska pracy oraz rozwija dobre praktyki w zakresie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy jak również bezpieczeństwa naszych obiektów i urządzeń technicznych.
- 6.4. [odpowiedzialność] Każdy pracownik Grupy ZE PAK SA jest osobiście odpowiedzialny za przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy
- 6.5. [komunikacja] Każdy przełożony informuje pracowników o obowiązku przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zasad ochrony zdrowia i życia, a także aktywnie wspiera pracowników w ich przestrzeganiu zapewniając odzież ochronną i roboczą oraz środki ochrony osobistej.
- 6.6 [obowiązujące procedury] W Grupie ZE PAK SA wdrożono procedurę dokumentowania zagrożeń BHP i zdarzeń potencjalnie wypadkowych, Ścisłe określony został wzór “książki zagrożeń BHP” oraz miejsce jej przechowywania.

- 6.7 [dostawcy robot i usług] W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Bezpieczeństwem i Środowiskiem zidentyfikowano zagrożenia BHP stwarzane przez dostawców robót i usług, dostawców substancji chemicznych, gazów i paliw oraz gości i inne osoby przebywające na terenie ZE PAK SA oraz wdrożono ocenę ryzyka dla w/w osób.
- 6.8 [ograniczanie ryzyka] W Grupie ZE PAK SA wdrożono środki kontroli konieczne w celu ograniczania ryzyka związanego z zagrożeniami wynikającymi z eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci energetycznych zidentyfikowanych w obszarze zagrożeń wypadkowych i chorobowych. Zidentyfikowano prace szczególnie niebezpieczne oraz prace, podczas wykonywania których pracownicy są zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia. W instrukcjach określono warunki bezpiecznego wykonania tych prac oraz środki ochrony indywidualnej i zbiorowej obowiązkowe do stosowania przez pracownika (nadzór nad ich przestrzeganiem i stosowaniem powierzając kadrze kierowniczej, osobom dozoru oraz służbom BHP).
- 6.9 [ocena zgodności wymagań prawnych] W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Bezpieczeństwem i Środowiskiem utrzymywana jest procedura okresowej oceny zgodności z obowiązującymi wymaganiami prawnymi i ~~innymi~~ w zakresie BHP.
- 6.10 [rejestry i informacje] W Grupie ZE PAK SA sporządzane są w szczególności następujące dokumenty:
- Rejestr stanowisk pracy w ZE PAK S.A., gdzie występują czynniki niezgodne z normą;
  - Rejestr stanowisk pracy, na których wykonywane są czynności w kontakcie z czynnikami biologicznym;
  - Informacji o czynnikach rakotwórczych lub mutagennych;
  - Informacji o liczbie poszkodowanych w wypadkach przy pracy, pracownikach zatrudnionych w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi (powyżej NDS/N), kategorii ryzyka oraz ilości chorób zawodowych.

## 7. Społeczności lokalne i środowisko naturalne

- 7.1. [życie w społeczności] Pracownicy Grupy ZE PAK SA w sposób naturalny stają się ambasadorami marki Grupy ZE PAK w swoim otoczeniu, winni budować relacje z Grupą ZE PAK SA w oparciu o standardy etyczne i poszanowanie jej dorobku, kultury i tradycji.

- 7.2. [perspektywa długookresowa] Grupa ZE PAK SA planuje i prowadzi działalność w taki sposób, aby zapewnić długoterminowy zrównoważony rozwój. Codzienne decyzje uwzględniają perspektywę długookresową i przewidują skutki podejmowanych przez Grupę ZE PAK SA działań.
- 7.3. [minimalizacja wpływu na otoczenie] Wszyscy pracownicy Grupy ZE PAK SA, w tym kadra zarządzająca, zobowiązani są do dbałości o to by minimalizować negatywny wpływ prowadzonej działalności Grupy ZE PAK SA na otoczenie oraz szanowania wszelkich materiałów, surowców, wody oraz energii elektrycznej w miejscu pracy. W szczególności dotyczy to bezzwłocznego informowania przełożonych o zaobserwowanych nieprawidłowościach.
- 7.4. [zasada ostrożności] Przy ocenie wpływu na środowisko naturalne i otoczenie społeczne pracownicy Grupy ZE PAK SA stosować będą zasadę ostrożności w rozumieniu Zasady 15 Deklaracji Konferencji Narodów Zjednoczonych z Rio de Janeiro w sprawie środowiska i rozwoju, tj. „Tam, gdzie występuje zagrożenie poważnymi lub nieodwracalnymi zmianami w środowisku, brak co do tego całkowitej, naukowej pewności nie może być powodem opóźnienia efektywnych działań, których realizacja zapobiegałaby degradacji środowiska”. W bieżącej działalności duży nacisk kładziony jest na przestrzeganie przepisów wykonawczych wynikających z następujących ustaw:
- Ustawa z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska (Dz. U. z 2022 r. poz. 2556, 2687, z 2023 r. poz. 877)
  - Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. Prawo geologiczne i górnicze (Dz.U. z 2023r., poz. 633)
  - Ustawa z dnia 17 lipca 2009 r. o systemie zarządzania emisjami gazów cieplarnianych i innych substancji (Dz. U. z 2022 r. poz. 673),
  - Ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. Prawo wodne (Dz.U. z 2023r., poz. 1478),
  - Ustawa z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach (Dz. U. z 2022 r. poz. 699, 1250, 1726, 2127, 2722, z 2023 r. poz. 295, 877)),
  - Ustawa z dnia 3 października 2008 r. o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko (Dz. U. z 2023 r. poz. 1094, 1113).
  - Ustawa z dnia 3 lutego 1995 r. o ochronie gruntów rolnych i leśnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2409).

- 7.5. [bezpieczeństwo wydobycia surowców, wytwarzania i dostaw energii] Grupa ZE PAK SA stawia sobie za cel zapewnienie niezawodnych dostaw energii i ciepła. Dotyczy to zarówno wykorzystania najbardziej efektywnych oraz niezawodnych technologii, jak i dywersyfikacji źródeł energii. Przywiązujemy dużą wagę do stabilności wydobycia surowców, niezawodności produkcji energii elektrycznej i ciepłej oraz systemów dystrybucji.
- 7.6. [infrastruktura] Grupa ZE PAK SA zabezpiecza kluczowe dla społeczeństwa elementy infrastruktury. Działalność Grupy ZE PAK SA spełnia najsurowsze wymagania w zakresie bezpieczeństwa. Chroni swoich pracowników oraz zasoby, zarówno materialne, jak i intelektualne (np. informacje). Każdy przełożony odpowiada za ciągłe doskonalenie poziomu bezpieczeństwa w nadzorowanym obszarze działania. Obowiązkiem wszystkich pracowników, wykonawców, konsultantów i innych osób pracujących dla Grupy ZE PAK SA jest zgłaszanie incydentów zagrożenia bezpieczeństwa, a także słabych ogniw systemu bezpieczeństwa.
- 7.7. [monitorowanie i zmniejszanie negatywnego wpływu działalności na środowisko] Grupa ZE PAK SA stale dąży do zmniejszenia wpływu na środowisko zarówno w obszarze technologii stosowanych podczas wykonywania działalności operacyjnej, jak i podczas codziennych obowiązków służbowych.
- 7.8. [efektywnie korzystanie z zasobów naturalnych] Grupa ZE PAK SA zmniejsza wpływ swojej działalności na środowisko i promuje zrównoważone wykorzystywanie niezbędnych zasobów naturalnych. Wyznacza sobie cele w zakresie zmniejszenia zanieczyszczenia środowiska w swoim łańcuchu dostaw. Inicjatywy Grupy ZE PAK SA obejmują działania mające na celu zrównoważony rozwój technologii wytwarzania i przesyłu energii, zalesianie, redukcję zużycia wody i energii oraz recykling. Co roku Grupa ZE PAK SA publikuje informacje o postępach w tej dziedzinie.
- 7.9. [innowacje] Grupa ZE PAK SA wspiera innowacyjne rozwiązania, które przyczyniają się do zmniejszenia uciążliwości środowiskowej produktów i usług Grupy ZE PAK SA.
- 7.10. [jakość życia społeczności lokalnej] Grupa ZE PAK SA wspiera na przejrzystych i obiektywnych zasadach działalność osób prawnych i osób fizycznych, w tym również pracowników Grupy ZE PAK SA i członków ich rodzin, a także lokalnych społeczności, na których prowadzona jest działalność Grupy ZE PAK SA, w takich obszarach, jak: nauka i edukacja, leczenie i ochrona zdrowia, pomoc społeczna, działalność ekologiczna i ochrona środowiska oraz sport, w tym sport dzieci,

młodzieży i osób niepełnosprawnych. Pracownicy Grupy ZE PAK SA działają na rzecz społeczności lokalnych, angażując się m.in. w wolontariat pracowniczy.

## 8. Zdrowie, bezpieczeństwo i ochrona społeczności lokalnej

- 8.1 [poszanowanie zdrowia i bezpieczeństwa społeczności lokalnej] Grupy ZE PAK SA prowadzi działalność z poszanowaniem zdrowia i bezpieczeństwa społeczności lokalnej udostępniając na bieżąco rzetelne informacje o ryzyku i zagrożeniach wynikających z bieżącej działalności oraz budowy, eksploatacji i likwidacji urządzeń, a także infrastruktury.
- 8.2 [nabywanie gruntów i przesiedlenia] Zakupy gruntów i obiektów niezbędnych dla działalności Grupy ZE PAK SA dokonywane są w oparciu o wyceny biegłych rzeczoznawców majątkowych i negocjacje z właścicielami.
- 8.3 [choroby zakaźne] Działalność Grupy ZE PAK SA nie wywiera negatywnego wpływu na przenoszenie chorób zakaźnych i wektorowych.
- 8.4 [sytuacje awaryjne, nadmierny ruch pojazdów] Grupy ZE PAK SA podejmuje działania organizacyjne i infrastrukturalne mające na celu zminimalizowanie skutków ruchu drogowego związanego z działalnością Grupy ZE PAK SA oraz zapobieganie sytuacjom awaryjnym powiazanym z bieżącą działalnością produkcyjną.

## 9. Zgłaszanie nieprawidłowości

- 9.1. [zgłaszanie wątpliwości] W przypadku podejrzenia, że któraś z zasad niniejszego Kodeksu jest łamana lub jakichkolwiek wątpliwości na temat potencjalnego konfliktu interesów, czy dylematów etycznych, pracownik Grupy ZE PAK SA zobowiązany jest o tym powiadomić (może tego dokonać z wykorzystaniem poczty elektronicznej wysyłając wiadomość na adres: [etyka@zepak.com.pl](mailto:etyka@zepak.com.pl)).
- 9.2. [zgłoszenia anonimowe] Zgłoszenie może być dokonane również anonimowo, bez podawania swoich danych osobowych.
- 9.3. [Rzecznik Etyki] Informacje o nadużyciach będą badane przez Rzecznika Etyki. Funkcję Rzecznika Etyki pełni Kierownik komórki Audytu Wewnętrznego. W uzasadnionych przypadkach sprawa może zostać przekazana do rozpatrzenia bezpośrednio Zarządu Grupy ZE PAK SA.
- 9.4. [odpowiedzialność] Żaden pracownik Grupy ZE PAK SA nie może być pociągnięty do odpowiedzialności lub w żaden sposób piętnowany w związku z przekazaniem informacji, pod warunkiem, że robi to w dobrej wierze.

9.5. [poufność] Grupa ZE PAK SA będzie traktowała wszelkie informacje o nieprawidłowościach w sposób taktowny i poufny. Tożsamość osoby zgłaszającej problem powinna być chroniona tak długo, jak nie utrudnia to ani nie powstrzymuje prowadzonego dochodzenia. W trakcie dochodzenia może jednak dojść do ujawnienia źródła informacji, a osoba zgłaszająca nieprawidłowości będzie musiała złożyć wyjaśnienia na potrzeby materiału dowodowego. W myśl niniejszych zasad osoby zgłaszające nieprawidłowości proszone są o podanie swojego imienia i nazwiska.

10. Kodeks Etyki Grupy ZE PAK SA corocznie podlega aktualizacji, jeśli jest to zasadne. Zmiany wprowadza się również w sytuacji zmiany mających zastosowanie do niego ogólnie obowiązujących przepisów prawa.